****

**ИНСТРУКТИВНОЕ ПИСЬМО**

**(предприятиям, организациям и учреждениям, предоставляющих ОВПУ МТС места для прохождения производственной практики (обучения), мастерам производственного обучения)**

|  |
| --- |
| **скачанные файлыПорядок прохождения производственной практики (обучения) учащимися ОВПУ МТС регулируется нормативно-правовыми актами, в том числе и Порядком предоставления рабочих мест для прохождения учащимися, слушателями профессионально-технических учебных заведений производственного обучения и производственной практики, утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины от 07.06.1999 № 992 (далее – Порядок № 992)** |

|  |
| --- |
| **скачанные файлы****ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ ОБ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРОЦЕССЕ** |
| **НАЧАЛО УЧЕБЫ** | **С 01.09.** |
| **ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ****(только на базе ОВПУ МТС)** | **● с 01.09. по 01.06. (9 месяцев)****● по 2-3 дня в неделю** **● проходит одновременно и**  **параллельно с *производственным***  ***обучением*** |
| **ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ****(на базах работодателей с круглогодичным циклом работы)****● с 01.09. по 01.06. (9 месяцев)****● по 2-3 дня в неделю** **● проходит параллельно с *теоретическим***  ***обучением*** |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ ежегодно до 25.08. направляет ОВПУ МТС** 1. **заявку на ОВПУ МТС (по форме)**
2. **копия свидетельства государственной регистрации физического лица как предпринимателя**
3. **копии протоколов замеров электрооборудования**

**ОВПУ МТС до 31.08.**  **1. Обрабатывает заявку и документы** **2. Готовит**  **- договор о производственной практике**  **(обучении);** **- приказ о направлении на производственное**  **обучение;** **- акт проверки готовности предприятия к приему**  **учеников ОВПУ МТС на производственную**  **практику (состояние техники безопасности,**  **помсанитария, охраны труда)** **- распоряжение о направлении на**  **производственное обучение** **- соглашение между учеником и ОВПУ МТС о**  **качестве прохождения производственного**  **обучения**  |
| **ГЛАВНОЕ: ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ -****1. только на основании договора с ОВПУ МТС****2. на бесплатной основе для всех сторон (материальная**  **помощь ОВПУ МТС возможна и есть предметом для**  **обсуждения)****скачанные файлы3. без оформления обучаемых****4. возможность за длительное время (9 месяцев)**  **подобрать нужные на перспективу кадры**  |
| **ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА** **(на базах работодателей с круглогодичным****или только летним циклом работы)** **● с 01.06 по 31.08 (3 месяца – летняя)** **● январь-февраль (2 месяца – зимняя преддипломная)** |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ до 01.04. направляет ОВПУ МТС**1. **заявку на ОВПУ МТС (по форме)**
2. **копия свидетельства государственной регистрации физического лица как предпринимателя**
3. **копии протоколов замеров электрооборудования**

**ОВПУ МТС до 01.05.**  **1. Обрабатывает заявку и документы** **2. Готовит**  **- договор о производственной практике**  **(обучении);** **- приказ о направлении на производственное**  **обучение;** **- акт готовности предприятия к приему**  **учеников ОВПУ МТС на производственную**  **практику (состояние техники безопасности,**  **промсанитария, охраны труда)** **- распоряжение о направлении на**  **производственное обучение**  **- соглашение между учеником и ОВПУ МТС о**  **качестве прохождения производственного**  **обучения**  |
| **ГЛАВНОЕ: ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА -****1. только на основании договора с ОВПУ МТС****2. только ПЛАТНАЯ; и в основе всех расчетов – нормативно установленная МИНИМАЛЬНАЯ заработная плата** **3. Первые 50 % – ПРАКТИКАНТУ****скачанные файлы4. Вторые 50 % - ОВПУ МТС (на спецсчет или эквивалентными по стоимости материальными ценностями для обновления базы профподготовки)****5. Согласно п. 7 Порядка № 992, на время производственного обучения и производственной практики учащиеся-практиканты в состав (список)****и штатное расписание работников предприятия не включаются, т.е. нет речи о включении в штат.** |

**ДОПОЛНЕНИЯ, УТОЧНЕНИЯ, КОММЕНТАРИИ**

**1.** «**Договір про виробничу практику (навчання)»** охватывает только период учебно-производственного процесса, т.е. с первого и до последнего дня учебы. Вопросы же приема на обучение, выпуска и трудоустройства регламентируют другие документы.

**2.** Так, типовой «**Договір про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти між професійно-технічним навчальним закладом і замовником робітничих кадрів»**, утвержденный постановлением КМУ от 27.08.2010 № 784, регламентирует **прием на обучение (региональный заказ)** и заключается между **«круглогодичным» работодателем и ОВПУ МТС до ноября месяца года**, который предшествует следующему. Его наличие ***является обязательным условием*** для заключения в дальнейшем «**Договора про виробничу практику (навчання)».**

**3. РЕГЛАМЕНТ во взаимоотношениях работодателя и ОВПУ МТС на уровне обязательной документации:**

►**Октябрь (каждого года)**

**Работодатель («круглогодичный»)** заключает с ОВПУ МТС «Договір про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти між професійно-технічним навчальним закладом і замовником робітничих кадрів» (**региональный заказ**).

►**Июнь-август (каждого года)**

Под этот договор и указанные в нем цифры **ОВПУ МТС** летом 2018 года принимает абитуриентов на обучение.

►**До 25 августа (каждого года)**

**Работодатель («круглогодичный»)** подает **ОВПУ МТС** пакет документов и заключает «Договір про виробничу практику (навчання)»; **этим одним договором** можно оговорить прохождение и производственного обучения (например, 30 человек – с 01.09 по 31.05), и практики (10 человек из 30-ти, что были на обучении, – с 01.06 по 31.08).

►**Август (каждого года)**

Комиссией **ОВПУ МТС** проводится проверка готовности объекта к производственному обучению учеников, а в дальнейшем – и практики. Проверка проводится по вопросам техники безопасности, выполнению предприятием санитарных норм, по требованию законодательства об охране труда. По результатам проверки составляется в 2 (двух) экземплярах **1) акт**. Кроме этого, **ОВПУ МТС** готовит **2)** **договор о производственной практике** (обучении); **3) приказ** о направлении на производственное обучение (с фамилиями учеников и мастеров производственного обучения); **4) распоряжение** о направлении на производственное обучение; **5)** **соглашение** между учеником и ОВПУ МТС, в том числе и о качестве прохождения им производственного **обучения (практики).**

►**За неделю до сентября (каждого года)**

**Работодатель** получает от **ОВПУ МТС копии** документов 1-5.

►**Перед самым началом производственного обучения Работодатель** должен 1) **издать** соответствующий **приказ**, в котором указать информацию о персональном распределении учащихся на рабочие места, конкретные виды работ для учащихся, которые должны соответствовать содержанию учебных программ, назначения с инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих предприятия ответственных за проведение производственного обучения (то есть руководителей от базы), принять меры по обеспечению условий и безопасности труда на уровне нормативных требований и утвердить систему оплаты труда учащихся (пункт 9 Порядка № 992).

2) провести соответствующие **инструктажи** по правилам технической эксплуатации производственного оборудования, правилам и нормам охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, правил внутреннего трудового распорядка, других правил и норм, установленных для соответствующих профессий (специальностей), правила использования средств индивидуальной защиты, а также экономного расходования сырья, материалов, энергетических и других ресурсов. Результаты инструктажей оформляются актами.

3) заключить с учеником индивидуальный трудовой договор на проходжение производственного обучения

►**До начала апреля (каждого года)**  **Работодатель (сезонный)** подает **ОВПУ МТС** пакет документов и заключает «Договір про виробничу практику».

►**Апрель-май (каждого года)**

Комиссией **ОВПУ МТС** проводится проверка готовности объекта к производственной практике учеников. Проверка проводится по вопросам техники безопасности, выполнению предприятием санитарных норм, по требованию законодательства об охране труда. По результатам проверки составляется в 2 (двух) экземплярах **1) акт**. Кроме этого, **ОВПУ МТС** готовит **2)** **договор о производственной практике**; **3) приказ** о направлении на производственную практику (с фамилиями учеников и мастеров производственного обучения); **4) распоряжение** о направлении на производственную практику; **5)** **соглашение** между учеником и ОВПУ МТС, в том числе и о качестве прохождения им производственной **практики.**

►**За неделю до начала июня (каждого года)**

**Работодатель** получает от **ОВПУ МТС копии** документов 1-5.

**Перед самым началом производственной практики Работодатель (сезонный)** должен 1) **издать** соответствующий **приказ**, в котором указать информацию о персональном распределении учащихся на рабочие места, конкретные виды работ для учащихся, которые должны соответствовать содержанию учебных программ, назначения с инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих предприятия, ответственных за проведение производственной практики (то есть руководителей от базы), принять меры по обеспечению условий и безопасности труда на уровне нормативных требований и утвердить систему оплаты труда учащихся (пункт 9 Порядка № 992).

2) провести соответствующие **инструктажи** по правилам технической эксплуатации производственного оборудования, правилам и нормам охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, правил внутреннего трудового распорядка, других правил и норм, установленных для соответствующих профессий (специальностей), правила использования средств индивидуальной защиты, а также экономного расходования сырья, материалов, энергетических и других ресурсов. Результаты инструктажей оформляются актами.

►**До 01 сентября, до 20 февраля (каждого года)**

По окончании производственной практики, учениками заполняются дневники практики, в которых указываются виды выполненных работ. Кроме этого, **руководителем практики от предприятия** на каждого ученика составляется характеристика.

**4**. **Мастер производственного обучения – руководитель производственного обучения (практики)**.

Персонально полностью отвечает за качество прохождения производственного обучения (практики).

Согласно приказа по ОВПУ МТС обеспечивает выполнение учащимися учебных планов и программ, строго следит со соблюдением учащимися законодательства о труде и обеспечивает соответствующую трудовую дисциплину учеников.

5. **Оформление обучаемых и практикантов:**

Согласно п. 7 Порядка № 992:

«7. Учні, слухачі професійно-технічних навчальних закладів на
час виробничого навчання та виробничої практики **до складу (списку)
і штатного розпису працівників підприємства не включаються.**
{Абзац перший пункту 7 із змінами, внесеними згідно з Постановою
КМ N 770 ([770-2010-п](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/770-2010-%D0%BF)) від 27.08.2010}

 Тривалість роботи учнів, слухачів повинна відповідати часу,
визначеному робочими навчальними планами, програмами, і не
перевищувати тривалості робочого часу, встановленого
законодавством для відповідної категорії працівників. {Абзац
другий пункту 7 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770
([770-2010-п](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/770-2010-%D0%BF)) від 27.08.2010}»

**6. Начисление оплаты (практиканты).**

Пункт 17 Порядка № 992 непосредственно оговаривает, что за работу, выполненную учащимися в соответствии с производственными заданиями за период производственного обучения и производственной практики, предприятие - база практики **должно начислять** им заработную плату.

Начисление заработной платы ученикам должно производиться в соответствии с установленными системами оплаты труда по нормам, расценкам, ставкам (окладам) с учетом коэффициентов, доплат и надбавок.

**Следует отметить, что согласно ст. 95 КЗоТ Украины, заработная плата за простой неквалифицированный труд должна быть не менее минимальной.**

**7. Выплата заплаты и нормативные перечисления** (ч. 4 ст. 53 Закона Украины «Об образовании», ст. 50 Закона Украины «О профессионально- техническом образовании», п. 18 Порядка № 992, п. 6.8 Устава ГУЗ «ОВПУ МТС»).

► Выплата **первой половины** (50%) начисленного ежемесячного заработка ученика-практиканта происходит **непосредственно через предприятие - базу практики** не позднее чем за пять дней после выплаты заработной платы работникам предприятия.

► **Вторые 50%** заработной платы, начисленной ученикам за время производственной практики, должны быть направлены **на специальный счет** ГУЗ «ОВПУ МТС» для осуществления его уставной деятельности, укрепления учебно-материальной базы **или эквивалентными по стоимости материальными ценностями** для обновления базы профподготовки**).**

**8. Важно, что п. 16 Порядка № 992, предусмотрено, что предприятия, которые предоставляют рабочие места или учебно-производственные участки для прохождения учащимися профессионально-технических учебных заведений производственного обучения и производственной практики, несут соответствующие расходы, пользуются налоговыми и другими льготами в соответствии с законодательством.**